





option n°1
L'un des 3 cadres mis à pied le 3 janvier 2011 a tenté de mettre fin à ses jours (date).

Toute l'entreprise est profondément ébranlée par la gravité de ce geste (...)*

option n°2
L'un des 3 cadres mis à pied le 3 janvier 2011 a mis fin à ses jours le (date).

Toute l'entreprise est profondément ébranlée par ce drame et pense particulièrement à la famille de M. XXX. Depuis le début de cette affaire, Renault a toujours veillé à préserver l'identité de ses cadres, dans le plus strict respect des personnes concernées. - Face à ce geste qui nous bouleverse, nous entendons maintenir notre position et ne pas faire de commentaires. C'est bien de la dignité des personnes dont il est question ici -.*

*vériidique

En janvier 2011, trois cadres de Renault ont été impliqués dans une affaire d'espionnage industriel et licenciés pour faute lourde. Quatre mois plus tard, il s'est avéré que les accusations n'étaient pas fondées et les trois faux espions ont été indemnisés.

Depuis quelques jours, cette affaire revient à la une. En effet, Radio France¹ a diffusé des courriels internes du service communication pendant la crise. Renault avait préparé à l'avance des communiqués de presse en cas de suicide ou de tentative de suicide des cadres accusés et licenciés.

Pour Patrick Monange, militant syndical Force Ouvrière, c'est une preuve du cynisme de Renault en matière de gestion : l'humain devient une simple variable d'ajustement. Pour Benoit Viala, de la société de conseil Havas Paris, c'est un signe de professionnalisme du service communication de l'entreprise, qui s'est préparée à réagir rapidement².

Quoi qu'il en soit, pour des étudiants ingénieurs ce genre d'information est révélateur de l'environnement professionnel dans lequel nous allons évoluer. Les vagues de suicides chez France Télécom-Orange³ et chez La Poste l'illustrent : top-manager ou non, amateur de stress ou pas, nous risquons tous de nous retrouver confrontés - ou de participer - à des pratiques managériales dangereuses.

Ouvrons l'œil et l'oreille, interrogeons les pratiques sociales de nos futurs employeurs. Si les actionnaires maximisent la productivité de leurs entreprises, nous avons le droit de nous organiser collectivement pour défendre des conditions de travail correctes et le respect du droit du travail.

Si vous voulez nous contacter : escargots.solidaires@yahoo.fr

1 <http://www.franceinfo.fr/economie/quand-renault-anticipait-le-suicide-de-ses-cadres-accuses-a-tort-d-espionnage-765475-2012-10-11>

2 <http://www.lefigaro.fr/medias/2012/10/12/20004-20121012ARTFIG00445-suicides-anticipes-renault-a-fait-son-boulot.php>

3 35 suicides entre 2008 et 2009 : <http://www.lefigaro.fr/actualite-france/2010/04/09/01016-20100409ARTFIG00337-la-justice-va-enqueter-sur-les-suicides-chez-france-telecom-phi>